|  |  |
| --- | --- |
|  **هنرستان کاردانش پاسارگاد** **نام ونام خانوادگی: نام پدر: پایه : سوم حسابداری سئوال امتحان درس : حسابداری حقوق و دستمزد نام دبیر : آقای شاخویی**  |  **ساعت امتحان : 11 صبح** **وقت امتحان : 45 دقیقه****تاریخ امتحان : 6 /2/ 1393** |
| -طبق قانون کار مرخصی استحقاقی سالانه کارگران با استفاده از مزد و احتساب چهار روز جمعه جمعا چقدر است؟الف) 26روز ب)34روز ج)یکماه د) 44روز2-هزینه دستمزد ایام مرخصی کارکنان که به طور مستقیم و یا غیرمستقیم در تولید کار میکنند به چه حسابی بدهکار میشوند؟الف)کالای در جریان ساخت ب)هزینه حقوق و دستمزد ج)سربار ساخت د)سربار اداری3-جمع ساعت نوبت کاری در 4 هفته متوالی حداکثر چند ساعت میتواند باشد؟الف)176ساعت ب)167 ساعت ج)124 ساعت د)132 ساعت4-کدامیک از شرایط زیر جزء شرایط اضافه کاری می باشد؟الف)موافقت کارگر ب)پرداخت40% اضافه بر مزدهرساعت ج)ساعت کاراضافی از4ساعت نباید تجاوز کند جزدرمواردخاص د) همه موارد5-کدامیک از موارد زیر جزء مزایای غیر مستمر محسوب می شود؟الف)حق اولاد ب)فوق العاده محل خدمت ج)فوق العاده مسافرت د)مرخصی استفاده شده6-چنانچه مزد با ساعات کار مرتبط باشد به آن چه می گویند؟الف)کارمزد ب)کارمزد ساعتی ج)مزد ساعتی د)هیچکدام7-مبلغ عیدی و پاداش توسط چه مقامی و بر چه مبنایی تعیین میشود؟الف)مدیرعامل-ساعت کار ب)رئیس حسابداری-حقوق ج)هیات دولت-حقوق ودستمزد د)کارفرما-حقوق8-طبق قانون کار ساعات کار هفتگی حداکثر چند ساعت میتواند باشد؟الف)8 ب)48 ج)44 د)249-کدام گزینه جزء مرخصی های تعیین شده می باشد؟الف) مرخصی استحقاقی ب) مرخصی استعلاجی ج) مرخصی بدون حقوق د)همه موارد10-فوق العاده دستمزد کارگر نوبت کار در صورتی که نوبت اول او صبح و شب باشد کدام است؟الف)10% ب)15% ج)22.5% د)40%11-کار مختلط عبارت است از :الف)کاری که از 6 بامداد تا 22 شب انجام شود ب)ساعت کارکرد کارگران صبح و عصر و شب باشد ج)هنگامی که قسمتی از کار در شب و قسمتی در روز باشد د)همه موارد12-در صورتی که مزد بر اساس میزان انجام کار یا محصول تولید شده باشد چه نامیده میشود؟الف)کارمزد ب)کارمزد ساعتی ج)مزد ساعتی د)هیچکدام13- کدامیک از شرایط زیر جزء شرایط اضافه کاری نمی باشد؟الف)موافقت کارگر ب)پرداخت40% اضافه بر مزدهرساعت ج)ساعت کاراضافی از6ساعت درروزتجاوز نکند د) ساعت کاراضافی از4ساعت درروزتجاوز نکند 14-............. عبارت است از بررسی حرکات لازم و تعیین زمان استاندارد برای ساخت یک واحد محصول.الف)حرکت سنجی ب)زمان سنجی ج)ثبت اوقات کار د) الف و ب15-امور مربوط به استخدام، آموزش، ترفیعات، مرخصی و نقل و انتقالات از وظایف کدام دایره می باشد؟الف)برنامه ریزی تولید ب)زمان سنجی ج)کارگزینی د)ثبت اوقات کار16-تنظیم لیست حقوق و دستمزد کارکنان بعهده کدام دایره است؟الف)برنامه ریزی تولید ب)زمان سنجی ج)حسابداری د)ثبت اوقات کار17-کاری که در طول ماه گردش داشته باشد به نحوی که نوبت های آن در صبح ، عصر یا شب واقع شود چه نامیده میشود؟الف)خطرناک ب)نوبت کاری ج)سخت و زیان آور د)کار شبانه18-در صورتی که مزد کارگر بر اساس تعداد تولید و بدون توجه به ساعات کارکرد (پارچه کاری) باشد اصطلاحا آن را .................. می گویندالف)روزمزد ب)کارمزد ج)نوبت کار د)هیچکدام19- در صورتی که مزد کارگر بر اساس ساعات کارکرد و بدون توجه به تعداد تولیدپرداخت شود اصطلاحا آن را .................. می گویندالف)روزمزد ب)کارمزد ج)نوبت کار د)هیچکدام20-فوق العاده کار شب برای کارگران غیر نوبت کار، طبق قانون کار چند درصد است؟الف)40% ب)35% ج)45% د)30%21-در صورتی که کارکنان بیمار شوند حداکثر به مدت 4 ماه در سال از مرخصی .................. با استفاده از حقوق و مزایا بهره مند میشوند.22-اوقات استراحت و تاخیرات احتمالی + زمان عادی انجام کار = ....................................23-فوق العاده ماموریت به کارکنانی که حداقل ................... از محل کار اصلی دور و ناگزیر به اقامت شبانه در محل ماموریت باشند تعلق می گیرد.24-سهم کارکنان قسمت اداری و تشکیلاتی به حساب ...................... بدهکار میشود.25-......................مدت زمانی است که کارگر نیرو یا وقت خود را به طور منظم در اختیار کارفرما قرار میدهد.26-در ثبت پرداخت پاداش پایان سال چه حسابی بدهکار می شود؟27-ساعت کاری عادی در هر روز ........... ساعت می باشد.28-کارکنان بیش از ............. از مرخصی استحقاقی خود را نمی توانند ذخیره کنند.29-طبق ماده 52 قانون کار در کارهای سخت و زیان آور و زیرزمینی ساعت کار نباید از 6 ساعت در روز و ..................... در هفته تجاوز کند.30-سهم صندوق کارآموزی ............................ می باشد.در پاسخ نامه گزینه انتخابی در چهار جوابی ها و جاهای خالی کامل نوشته شود.(هر سوال 0.5 نمره)

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| 21- | 11- | 1- |
| 22- | 12- | 2- |
| 23- | 13- | 3- |
| 24- | 14- | 4- |
| 25- | 15- | 5- |
| 26- | 16- | 6- |
| 27- | 17- | 7- |
| 28- | 18- | 8- |
| 29- | 19- | 9- |
| 30- | 20- | 10- |

پرسش های تشریحی؛1-قرارداد کار را تعریف کنید.2-چهار مورد از موارد خاتمه قرارداد کار را بنویسید.3-دستمزد مستقیم را تعریف کنید.4-حقوق پایه را تعریف کنید.5-کارگر از لحاظ قانونی به چه کسی گفته میشود؟موفق باشید  |
|  |